

家庭議會

「家庭友善在職場」宣傳短片 — 港鐵公司

開場白

糖妹：

對於上班一族而言
公司推行家庭友善僱傭措施不但貼心
更能惠及僱員的親友
港鐵近年為未婚全職員工
提供「1+1 八達通卡」計劃
讓他們提名一位親友免費乘搭港鐵
立即聽聽這位港鐵員工的分享吧！

「1+1 八達通卡」、身心健康假

劉梓德：

由 2024 年開始
單身全職員工可申請「1+1 八達通卡」
我便提名媽媽，當作母親節禮物
她現在可以免費乘搭港鐵通勤
省下不少交通費

感受到公司不單重視我的工作表現
也關心我的家庭需要
這政策使我更認同公司文化
覺得自己在這裏工作有價值和歸屬感

公司每年為我們提供身心健康假
用來進行有益身心的活動
今年配合年假，去了一趟短途旅行
與家人一起放鬆身心

知道我有身心健康假陪伴他們
家人都覺得很窩心
認為這種假期不只是休息
更體現了公司重視員工的身心健康
使我們一家都感受到公司的人情味

中段介紹

糖妹：

家庭友善僱傭措施
為員工及其家庭提供支援
港鐵不但為已婚員工提供「家屬八達通卡」
更定期舉辦陸運會等親子活動
讓員工及其家人一同參與，增進感情
齊來了解港鐵員工對這些活動的看法吧

家屬八達通卡、港鐵康樂會

王俊文：

家人知道可以使用「家屬八達通卡」
免費乘搭港鐵，真的很開心
尤其是我太太
每日都要乘搭港鐵接送兒子上學
他們覺得福利實用之餘
亦感受到公司對家庭的關懷

這種正面的感受

令家人更支持我在港鐵工作

今年港鐵康樂會再度舉辦陸運會

我帶同兒子參加親子接力賽

發現兒子非常認真練習

我們一起練跑、一起熱身

那種父子並肩作戰的感覺十分特別

通過這次活動，我更了解他

亦順勢教導他何謂體育精神

我們亦有報名參加最佳服飾大賽

我裝扮成熊貓，兒子裝扮成竹

真是很好的回憶

除了親子接力賽

兒子亦曾參加康樂會的兒童籃球班

最初當然會有些害羞

但漸漸融入環境，並結識了新朋友

看到他越來越有自信

我們也非常開心

公司康樂會舉辦的活動都有益身心

家人能夠免費或以相宜價錢享用設施

對康樂會的活動和設施都讚不絕口

覺得港鐵不單照顧員工
也照顧員工的家人

政策背後、勞僱雙贏

蕭慧雯：

港鐵是香港公共交通系統的骨幹
背後有很強的信念
就是通過以人為本的政策
優先照顧同事及其家庭的需要
這樣同事每日便能安心上班
使團隊更高效工作

港鐵在香港有超過 18000 名員工
很早期已引入不同家庭友善政策
包括提供婚假、產假、侍產假
進修假、恩恤假等
通過與員工溝通的渠道
留意到員工愈加重視平衡工作與生活
所以近年便推出更多家庭友善政策
例如「員工子女獎學金計劃」
不單為員工提供經濟支援
更體現公司何其重視員工子女的教育
當員工感受到公司關心他們及其家人
自然更願意留在公司長遠發展
我們希望每位同事
在港鐵都能找到歸屬感
無論在工作或家庭上

都有公司作堅強後盾

結語

糖妹:

不論是乘車優惠或親子活動
都有助員工照顧家庭需要
讓員工感受到公司
對自己和家人的關懷與重視
有助提升員工的歸屬感
想知更多家庭友善僱傭措施的資訊
請即上家庭議會網頁了解更多