

家庭議會

「家庭友善在職場」宣傳短片 — 華潤創業

開場白

糖妹：

近年越來越多公司了解到

彈性工作安排既能配合公司運作

亦有助員工照顧家庭

華潤創業旗下的 Pacific Coffee 便推出「媽媽更」

讓全職媽媽既能重返職場賺取穩定收入

又能好好照顧子女

不如我們聽聽這位媽媽員工的意見

「媽媽更」

余小娟：

「媽媽更」的工作時間為星期一至五

上午七時半至下午三時

我平常會先送子女上學後才上班

下班後亦能接他們放學

「媽媽更」對我的家庭生活有正面作用

在子女放學後

我們有更多親子時間到公園玩耍

我亦有空為他們補習

我在這公司上班後
每當學校有活動邀請媽媽參與
「媽媽更」的工作時間較具彈性
讓我得以陪伴子女參與學校活動
使親子關係變得更融洽

自從我重返職場後
我和丈夫會互相傾訴工作所遇問題和困難
我覺得，我們全家都受惠於我的工作
我們相處變得更融洽、更團結

在找到這份工作前
我曾嘗試找其他工作
但要找到合適的工作較為困難
公司提供這項支援措施
讓我得以妥善分配時間給子女
並覓得興趣和理想工作

中段介紹

糖妹：
華潤創業旗下的華潤物流
優化前線業務員工的上班時間

讓部分員工由六天改為五天半工作
不如我們一起了解這項措施
如何幫助員工平衡工作與家庭生活

五天半工作制

黃楚珊：
自從改為五天半工作後
我能更好地平衡家庭生活與工作
有更多時間休息
緩解工作壓力
亦能更靈活安排休假

最開心的是我的家人和孩子
因為我有更多時間照顧他們
亦有更多時間與他們相處

學校有很多興趣班
我的女兒很喜歡畫畫，有意參加
但我以往因工作而無法陪她參與
星期六亦有旅行和戶外活動
需要家長陪同
同樣因為我要上班而去不了

所以她多少也會感到失望

家人很開心我改為五天半工作
亦覺得我們公司福利很好
因為變相多了休假

五天半工作制增加了我對公司的歸屬感
因為公司會為員工着想
我亦很感激公司
工作也會更投入、更有動力

政策背後、勞僱雙贏

葉文斌：
華潤創業「以人為本」的價值觀
深深植根於公司的企業文化
我們很重視員工
所以推行了眾多舉措
致力幫助員工兼顧家庭和事業

有一位員工與我年紀相若
她剛剛成為媽媽
由於我也剛剛成為爸爸

可以互相分享育兒經驗
每當大家談到日常工作安排
由於我們都有子女
同樣希望盡量多留時間陪伴家人
故此我們管理層安排工作坊時間作出調整
盡量騰出星期日作為家庭日
讓前線員工和管理層都能好好休息
這亦體現管理層了解前線員工的需要

不論由管理層或前線員工提出
只要政策合宜，能促進家庭友善
我相信公司都願意接受、樂意推動

華潤創業的措施
正正有效增進同事對公司的歸屬感
提升同事在工作上的滿足感
當同事更投入工作
員工流失率自然會降低

結語

糖妹：
「媽媽更」和優化工作時間等措施
方便員工照顧和陪伴家人

自然能增加員工對公司的歸屬感

員工流失率亦會減低

這些措施確實為員工及其家人

以至公司帶來很多好處

想知更多家庭友善僱傭措施的資訊

請即上家庭議會網頁了解更多