

家庭議會

「家庭友善在職場」宣傳短片 — 香港中華煤氣有限公司

開場白

糖妹： 家人的健康
是一個幸福快樂的家庭不可或缺的一環
但要照顧患病的家人和應付醫療開支
往往會為家庭帶來負擔
香港中華煤氣 Towngas
就很為他們的員工家庭著想
設立了員工和家人專屬的診所
讓我們聽聽 Towngas 的員工怎麼說

員工診所

鄭英釗： 我們公司員工診所的主要服務對象
是員工和合資格的家屬
我們使用診所的服務
是沒有次數限制
我先說一下我太太的個案
她去年 12 月心口痛
便去看專科醫生
發現她的心臟有兩條血管堵塞了 80%
醫生建議她即時做一個通波仔手術
手術很成功
醫生亦處方一些長期藥物讓她服用
這些長期藥物

我們發現坊間很多地方並沒有售賣
我便向公司申請一張家屬醫療卡
醫療卡就可以幫她配合適的藥物
對她來說可以減輕她的壓力
令她可以專心照顧兒子和我
第二是我可以專心工作
這方面對我、她
和我的家庭有很大的幫助

中段介紹

糖妹： 有了員工診所
Towngas 的員工和家人看醫生就方便得多
除此之外
Towngas 也為員工的子女提供獎學金
我們一起來問一下員工子女獎學金計劃
如何幫助他們？

子女獎學金計劃

馮偉業： 回想起來，她 2023 年 7 月去海外
參加了公司的海外交流計劃
我女兒選擇了一個月的假期
金額大概 5 萬元左右
食宿和交通已經包括在計劃內
當中亦有些活動讓她學習

馮晴晞： 我收到信息時也不太相信
因為我知道這個獎學金
有很多人競爭
有這個突如其來的機會
我覺得很開心和很期待
去到海外的時候
我見到人生第一次十點的日落
亦去過沙灘和很多不同國籍的朋友
一起去享受大自然的美好
這樣的遊學機會
其實是給我一個放鬆的機會
原來世界還有這麼美的地方
而和其他人聊天的過程
我可以了解一下他們的文化
我覺得擴闊了我的視野很多

馮偉業： 太太說她覺得很開心可以有這樣的機會
連她妹妹也覺得很興奮

政策背後、公司得益

譚美玲： 我們視員工是我們的重要資產
所以煤氣公司
一向都推行一個溫馨的文化
我們其實很早期
已經有一些家庭友善的措施和政策
譬如我們有員工診所、子女的獎學金

母親護理室，也有彈性上班時間
假設家長們要參加
學校的家長教師活動
我們也會給予休假讓同事去參加
我們一向聆聽員工的需要
以及觀察他們的情況
我們也會參考其他公司的做法
來加強和改善
我們的家庭友善措施
舉個例子
我們也聽到員工們表示
他們的子女很希望
來到爸爸媽媽的工作崗位
了解多一點他們的工作情況
今年我們聖誕節的時候
我們舉辦了聖誕節活動
我們也邀請了員工
帶他們的小朋友
來到我們的公司
參加這個活動
同事對公司有一個歸屬感的時候
也減低了流失率
所以我覺得是相對的
公司給予資源出來
同事也在工作上回饋到公司

結語

糖妹： 為僱員家庭減輕了健康和讀書兩大負擔
上班自然可以無憂無慮地專注工作
和公司並肩作戰
想知道更多家庭友善僱傭措施的資訊
請即上家庭議會的網頁了解更多