

家庭議會

「家庭友善在職場」宣傳短片 — 城巴有限公司

開場白

糖妹：
生兒育女一點也不簡單
有充分的時間休息和照顧初生嬰兒
對產婦尤為重要
因此城巴特別為員工提供長達 6 個月的有薪產假
貼心照顧一班初為人母的員工的需要
我們一起來聽聽城巴的員工怎麼說

6 個月有薪產假

楊健舜：
連續 6 個月的有薪產假
除了這 6 個月
還有 12 天的有薪檢查假
只需要交回我懷孕的醫生證明書給公司
然後公司就自動地幫我處理之後的事
那我就很放心
其實我是剖腹生寶寶的
我記得第一胎傷口還沒復元我就要上班
另外心理上我是真的很捨不得寶寶
會很捨不得他
我不能專心工作
直到現在第二個女兒
因為公司提供 6 個月的假期給我
我不需要再牽掛了

我身體上復原得很好
除了照顧妹妹
我還可以照顧姐姐
令到他們兩個不會爭風吃醋
現在她們也是很親密
就是正正因為有這 6 個月的假期
幫助了我
無論是我自己
還是我家庭也帶來很多幫助

中段介紹

糖妹：
除了有充足的分娩假期給一班媽媽員工之外
爸爸員工都不能忽略
有見及此
城巴為員工提供額外 9 天的侍產假
預留多一點時間讓爸爸們照顧家人
讓我們聽下城巴車長怎麼說

14 天侍產假

何鉞康：
法定的侍產假有 5 天
公司在優化的家庭友善政策底下
就有 14 天這麼多
比法定的侍產假多了足足 9 天
太太生第一個寶寶的時候
法定侍產假只有 5 天
我就要在這 5 天的時間裏很倉卒地

去適應新手爸爸的角色
要在這段時間內學會所有照顧孩子的技巧
要怎麼照顧一個剛生完寶寶的太太
在這方面是完全不夠時間
公司現在有 14 天侍產假這麼多
變得有更加充裕的時間可以幫到太太照顧寶寶
幫她照顧寶寶餵奶換尿布
和學會做爸爸
公司知道我放侍產假後
都會打電話關心一下我
剛出生的寶寶怎樣
或太太的情緒狀況怎樣
不會跟我說關於工作的事情
讓我覺得公司能給予我足夠的時間
專注去照顧好家人
自從公司出了這個政策後
給我感覺原來公司在背後
除了很重視員工的工作表現
其實家庭方面也是一樣重視和珍惜
我太太剛生完寶寶
有一段時間是叫「坐月」
不能做一些勞動的工作
這段時間我就可以分擔她這個角色
太太是非常高興
帶給我一個很大的動力
讓我工作上有更好表現

政策背後、公司得益

黃偉業：

人是公司最重要的資產

這件事已經說了很久

怎樣把人作為公司的資產這個價值

放進你們的政策裡面是非常重要的

在資源容許的情況下投放下去

令到同事高興

壓力減低

他們能夠在生活和工作上平衡

那他們會更賣力地去想怎麼可以把公司的發展

往前推一點

每人走一步

每人推一步

整間公司就很容易就往前走了

如果管理層有心態希望同事快樂地工作

讓整間公司開心

從而幫助公司的效率提高

你只要有這個心態

其實你推行一個友善政策

相對來說是容易的

過去一兩年看得到

無論是招聘

無論在挽留人才上

這些政策絕對幫得上忙

從而減輕公司重新進行培訓

招聘活動的成本也節省了很多

當你投放了一些資源在這些政策上

同事得益

換來的效果可能是培增的

結語

糖妹：

城巴非常明白剛為人父母的需要

推出一系列為父母員工而設的家庭友善措施

成為員工最強的后盾

員工感受到公司的關懷

無論是在寫字樓工作或者開車都更加醒神

想知道更加多家庭友善僱傭措施的資訊

可以上家庭議會網頁了解更多