

## 家庭議會

「家庭友善在職場」宣傳短片 — 鴻福堂

### 開場白

糖妹：                    暑假又到  
                              但是爸爸媽媽還要上班  
                              不能陪孩子  
                              其實爸爸媽媽能否一邊上班一邊陪孩子放暑假呢？  
                              上班放暑假  
                              這項家庭友善措施好像很有趣  
                              不如我們一起聽聽鴻福堂的員工怎樣說

### 上班放暑假

葉鳳珠：                由 2019 年開始，我們公司實施上班放暑假  
                              現時香港很多家庭都有請工人姐姐  
                              甚至可能靠家中長輩去照顧小朋友  
                              萬一家裡有些突發事  
                              未必可以照顧到小朋友  
                              其實媽媽可以帶小朋友一起上班  
                              真的減少了媽媽很多顧慮  
                              對於長輩來說，甚至對於我先生來說  
                              困擾沒那麼大  
                              其實公司安排得很好  
                              他們會有一些特別的工作坊  
                              譬如中秋節，甚至復活節  
                              會為小朋友安排手工班

其實我很放心的  
我自己可以專心工作  
未必每間公司願意投放資源  
讓同事有一個放心的工作環境

## 中段介紹

糖妹：  
上班可以認識到好朋友當然高興  
但是如果可以帶人類最好的朋友一起上班  
會覺得很幸福吧！  
鴻福堂在辦公室舉辦了人寵同樂日  
我們一起了解一下  
帶寵物上班有多高興吧！

## 人寵同樂日

郭翠儀：  
人寵同樂日  
會定期按不同主題去舉辦  
可以帶我們的寵物  
或者可以帶小朋友返公司  
我們公司都會安排一些活動給小朋友和寵物  
其實過往的工作從未試過可以和狗狗一起上班  
平時和不同部門同事很少聊天  
但是有這個日子之後好像多了交流  
還有整個公司的氣氛真的開心了很多  
他們都會找一些不同的產品  
贊助我們的小動物  
還有我覺得工作效率會提升

因為想快點完成工作去陪伴小動物  
外國很多公司都已經很普及化  
即是帶寵物上班  
我沒想過香港的公司和自己公司也會這樣  
所以我覺得公司真的挺好挺創新  
覺得他們有心推動人寵文化

## 政策背後

曾子怡：

上年暑假  
我們帶了小朋友返公司  
亦都是第一次可以帶寵物回來  
因為我們看到整個公司  
是充滿生氣、活力  
還看到同事之後的生產力提升了  
創意也提高了  
你會見到他們互相聊天、玩耍  
其實我見到同事  
不論爸媽與否  
你見到他們的笑容  
都會覺得值得去做這件事  
原來不單止留到現有的同事  
因為當他們問完身邊的公司、問完朋友的公司  
他們就會說：「我的朋友問公司還請人嗎？」  
如果要給少少建議其他公司  
真的去了解你公司同事的需要  
然後去度身訂做一個適合他們的政策  
和最重要是

你構想的時候  
你自己都覺得很吸引  
一間公司也好、管理層也好  
我覺得可以試，大膽去試  
然後再去改、微調  
其實會見到整間公司都有得益

## 結語

糖妹：  
其實僱主只要站在僱員的角度多想一點  
一起打造一個自在的工作環境  
大家不單止上班開心  
員工的工作效率、對公司的歸屬感都會大大提高  
請即上家庭議會的網頁了解更多