

## 家庭議會

「家庭友善在職場」宣傳短片 — 香港迪士尼樂園度假區

### 開場白

糖妹：

現今僱主和僱員  
都非常注重平衡工作與家庭生活  
其中是否有足夠時間陪伴子女成長  
備受為人父母的僱員重視  
迪士尼樂園的家庭友善僱傭措施當中  
為男性員工提供三周的育兒假  
讓他們有更充裕的時間  
陪伴新生子女和照顧家庭  
來看看這項措施如何幫助員工吧！

### 育兒假

郭嘉俊：

2024 年 5 月，我家有新成員加入  
就是我的女兒一一  
坊間一般有五天侍產假  
迪士尼則優化了這項政策  
讓所有新生兒爸爸在孩子出生後  
都享有三周的育兒假

迪士尼的育兒假安排很靈活  
可連續休假或分開不同星期休假  
讓員工可自行調配  
我便選擇了連休  
因為我想當太太的「私人陪月員」  
例如我會在晚上幫忙餵奶  
讓太太有更多時間休息  
翌日她便有足夠精神照顧孩子  
育兒假絕對增加了我對公司的歸屬感

## 中段介紹

糖妹：  
迪士尼樂園又設有三周的親子假  
讓員工在原有的產假以外  
享有額外假期與子女建立更親密的關係  
我們來聽聽這位員工的分享吧

## 親子假

黃寶婷：  
公司的親子假  
讓新生兒媽媽享有三周休假  
連同原有的十四周產假  
共有十七周假期可以陪伴初生孩子

公司這項安排很好  
讓我得以見證兒子第一次轉身等特別時刻  
又可讓我帶他到健康院檢查

孩子剛出院回家時  
聽到輕微聲響也會怕得哭起來  
我在親子假期間每天都會帶他外出  
從而慢慢培養孩子的膽量  
他現在會四處跑，很活潑  
我見證了兒子從膽小的嬰孩  
變成現在什麼都敢做

我沒想過有公司會這麼重視員工  
乃至員工的子女  
這增加了我對公司的歸屬感

我很想帶兒子來感受一下  
我工作的地方充滿歡樂  
所以我急不及待  
在兒子出生百日後便帶他進園  
公司無須我們另外購買門票  
用正門入口通行證便可帶同家人進園  
感受這個地方何其快樂

## 政策背後、勞僱雙贏

甄永賢：

香港迪士尼樂園自 2005 年開幕至今

今年迎來樂園二十周年

我們是區內（香港及大灣區）

旅遊及家庭娛樂行業一大僱主

希望將員工快樂放在首位

為何我們會推行親子假和育兒假？

第一個理念是「cast first」：以演藝人員優先

第二個理念是「happy me, happy guest」

我們希望將員工的快樂

傳達至來自世界各地的賓客

我們從不同途徑收集演藝人員的意見

通過聆聽部門代表的聲音

便能優化家庭友善措施

截至今年 4 月

逾 250 位演藝人員曾享受這項福利

家庭友善措施確實為我們帶來了很多好處

例如，我們發現員工享受相關福利後

返回工作崗位時會更有活力、更開心

這些政策對於招聘人手亦幫助甚大

## 結語

糖妹:

育兒假和親子假這兩項家庭友善措施  
讓員工在職場與家庭之間取得更好平衡  
減輕為人父母的壓力，上班自然更專注  
對公司的歸屬感也會大大提升  
想知更多家庭友善僱傭措施的資訊  
請即上家庭議會網頁了解更多