

家庭議會

「家庭友善在職場」宣傳短片 — 香港迪士尼樂園度假區

開場白

糖妹： 現今僱主和僱員
都非常注重平衡工作與家庭生活
其中是否有足夠時間陪伴子女成長
備受為人父母的僱員重視
迪士尼樂園的家庭友善僱傭措施當中
為男性員工提供三周的育兒假
讓他們有更充裕的時間
陪伴新生子女和照顧家庭
來看看這項措施如何幫助員工吧！

育兒假

郭嘉俊： 2024年5月，我家有新成員加入
就是我的女兒——
坊間一般有五天侍產假
迪士尼則優化了這項政策
讓所有新生兒爸爸在孩子出生後
都享有三周的育兒假

迪士尼的育兒假安排很靈活
可連續休假或分開不同星期休假
讓員工可自行調配
我便選擇了連休
因為我想當太太的「私人陪月員」
例如我會在晚上幫忙餵奶
讓太太有更多時間休息
翌日她便有足夠精神照顧孩子
育兒假絕對增加了我對公司的歸屬感

中段介紹

糖妹:
迪士尼樂園又設有三周的親子假
讓員工在原有的產假以外
享有額外假期與子女建立更親密的關係
我們來聽聽這位員工的分享吧

親子假

黃寶婷:
公司的親子假
讓新生兒媽媽享有三周休假
連同原有的十四周產假
共有十七周假期可以陪伴初生孩子

公司這項安排很好
讓我得以見證兒子第一次轉身等特別時刻
又可讓我帶他到健康院檢查

孩子剛出院回家時
聽到輕微聲響也會怕得哭起來
我在親子假期間每天都會帶他外出
從而慢慢培養孩子的膽量
他現在會四處跑，很活潑
我見證了兒子從膽小的嬰孩
變成現在什麼都敢做

我沒想過有公司會這麼重視員工
乃至員工的子女
這增加了我對公司的歸屬感

我很想帶兒子來感受一下
我工作的地方充滿歡樂
所以我急不及待
在兒子出生百日後便帶他進園
公司無須我們另外購買門票
用正門入口通行證便可帶同家人進園
感受這個地方何其快樂

政策背後、勞僱雙贏

甄永賢：

香港迪士尼樂園自 2005 年開幕至今

今年迎來樂園二十周年

我們是區內（香港及大灣區）

旅遊及家庭娛樂行業一大僱主

希望將員工快樂放在首位

為何我們會推行親子假和育兒假？

第一個理念是「cast first」：以演藝人員優先

第二個理念是「happy me, happy guest」

我們希望將員工的快樂

傳達至來自世界各地的賓客

我們從不同途徑收集演藝人員的意見

通過聆聽部門代表的聲音

便能優化家庭友善措施

截至今年 4 月

逾 250 位演藝人員曾享受這項福利

家庭友善措施確實為我們帶來了很多好處

例如，我們發現員工享受相關福利後

返回工作崗位時會更有活力、更開心

這些政策對於招聘人手亦幫助甚大

結語

糖妹：

育兒假和親子假這兩項家庭友善措施
讓員工在職場與家庭之間取得更好平衡
減輕為人父母的壓力，上班自然更專注
對公司的歸屬感也會大大提升
想知更多家庭友善僱傭措施的資訊
請即上家庭議會網頁了解更多