

家庭議會

「家庭友善在職場」宣傳短片 — 富安集團有限公司

開場白

糖妹：
水是生命健康的泉源
員工，是公司不可或缺的資產
員工的狀態同身心健康
和他們的家庭情況息息相關
能夠兼顧到屋企同工作
返工就自然更加醒神
不知道公司在這方面又能做到甚麼呢
家庭議會今次邀請大家來
看一下富安集團為他們員工
設立了什麼家庭友善僱傭措施

母乳餵哺政策

梁詩雅：
我的孩子現在十四個月大
是女孩，名字叫做 Gladys
我有了小孩之後
其實公司除了一些基本的福利之外
都很貼心地為我安排了一些工作調配
所以在我返回我的工作崗位後
公司亦都安排了一些特定的時段
提供足夠私人空間
去令我有一個 Mommy's time
Mommy's time 的意思是

可以在會議室每日去泵我的母乳
同時間公司亦好貼心地
為我準備了一個專用的雪藏格
可以去儲存我的母乳
所以其實同事們都感受到公司
很重視和關心大家和我們的家人

護老者假期、家屬生日假、父母感謝金

羅梓玲：
我們就會有護老者假
不止是陪家人去覆診
譬如說有一些護老的活動
其實我們都會享有假期
好像當年我爸爸有病的時候
其實我是要出外工作的
但是突然間收到醫院的電話時
我就顧及不到其他而第一時間衝到醫院
公司都很好
叫我立即先到醫院
我正在進行的工作都會有同事接手
這一個舉動對於我而言
是一個很大的感觸
因為其實爸爸年紀大又有病的時候
其實你不知道他甚麼時候要離開
但是如果突然間有這樣的情況
可以第一時間去到醫院
其實會少了很多遺憾
現在除了護老者假之外

其實我們還有家屬生日假
即是說家人, 包括父母、祖父母
兄弟姊妹或者配偶
在他們生日正日時
我們會額外有一日有薪假期
還有每個月公司都會準時有
感謝金給父母
雖然金額不多
但對於他們而言可以多一份收入
買一些他們喜歡的食物或用品
他們都會感到很高興
我們公司流失率不高
所以一些政策和福利
會令到同事有更高的歸屬感

政策背後

劉駿楷: 自 2011 年開始
富安集團致力推行各種僱傭關係政策
當中包括有護老者支援假期、親屬生日假
父母感謝金和母乳餵哺措施等等
我們認為工作和家庭的平衡
都對員工表現十分重要
所以我們希望推行這些政策
令到同事可以無後顧之憂
在工作和生活之間取得平衡
提高同事生產力, 亦對公司盈利有幫助
因為同事流失率少於 5%

當中亦都有超過四成同事工作有十年以上
同事對公司有歸屬感
自然就會提供優質的服務
有優質服務公司就能夠持續發展

結語

糖妹：

員工無需擔心家庭狀況
返工時可以將全副心思放在工作上
工作自然就如魚得水
那就是公司同事雙贏
想知更多家庭友善僱傭措施的資訊
可以上家庭議會網頁了解更多