

家庭议会

「家庭友善在职场」宣传短片 — 华润创业

开场白

糖妹：

近年越来越多公司了解到
弹性工作安排既能配合公司运作
亦有助员工照顾家庭
华润创业旗下的 Pacific Coffee 便推出「妈妈更」
让全职妈妈既能重返职场赚取稳定收入
又能好好照顾子女
不如我们听听这位妈妈员工的意见

「妈妈更」

余小娟：

「妈妈更」的工作时间为星期一至五
上午七时半至下午三时
我平常会先送子女上学后才上班
下班后亦能接他们放学
「妈妈更」对我的家庭生活有正面作用
在子女放学后
我们有更多亲子时间到公园玩耍
我亦有空为他们补习

我在这公司上班后
每当学校有活动邀请妈妈参与
「妈妈更」的工作时间较具弹性
让我得以陪伴子女参与学校活动
使亲子关系变得更融洽

自从我重返职场后
我和丈夫会互相倾诉工作所遇问题和困难
我觉得，我们全家都受惠于我的工作
我们相处变得更融洽、更团结

在找到这份工作前
我曾尝试找其他工作
但要找到合适的工作较为困难
公司提供这项支持措施
让我得以妥善分配时间给子女
并觅得兴趣和理想工作

中段介绍

糖妹：

华润创业旗下的华润物流
优化前线业务员工的上班时间

让部分员工由六天改为五天半工作
不如我们一起了解这项措施
如何帮助员工平衡工作与家庭生活

五天半工作制

黄楚珊：

自从改为五天半工作后
我能更好地平衡家庭生活与工作
有更多时间休息
缓解工作压力
亦能更灵活安排休假

最开心的是我的家人和孩子
因为我有更多时间照顾他们
亦有更多时间与他们相处

学校有很多兴趣班
我的女儿很喜欢画画，有意参加
但我以往因工作而无法陪她参与
星期六亦有旅行和户外活动
需要家长陪同
同样因为我要上班而去不了

所以她多少也会感到失望

家人很开心我改为五天半工作

亦觉得我们公司福利很好

因为变相多了休假

五天半工作制增加了我对公司的归属感

因为公司会为员工着想

我亦很感激公司

工作也会更投入、更有动力

政策背后、劳雇双赢

叶文斌：

华润创业「以人为本」的价值观

深深植根于公司的企业文化

我们很重视员工

所以推行了众多举措

致力帮助员工兼顾家庭和事业

有一位员工与我年纪相若

她刚刚成为妈妈

由于我也刚刚成为爸爸

可以互相分享育儿经验

每当大家谈到日常工作安排

由于我们都有子女

同样希望尽量多留时间陪伴家人

故此我们管理层安排工作坊时间作出调整

尽量腾出星期日作为家庭日

让前线员工和管理层都能好好休息

这亦体现管理层了解前线员工的需要

不论由管理层或前线员工提出

只要政策合宜，能促进家庭友善

我相信公司都愿意接受、乐意推动

华润创业的措施

正正有效增进同事对公司的归属感

提升同事在工作上的满足感

当同事更投入工作

员工流失率自然会降低

结语

糖妹：

「妈妈更」和优化工作时间等措施

方便员工照顾和陪伴家人

自然能增加员工对公司的归属感

员工流失率亦会减低

这些措施确实为员工及其家人

以至公司带来很多好处

想知更多家庭友善雇佣措施的信息

请即上家庭议会网页了解更多