

家庭议会

「家庭友善在职场」宣传短片 — 香港迪士尼乐园度假区

开场白

糖妹： 现今雇主和雇员
都非常注重平衡工作与家庭生活
其中是否有足够时间陪伴子女成长
备受为人父母的雇员重视
迪士尼乐园的家庭友善雇佣措施当中
为男性员工提供三周的育儿假
让他们有更充裕的时间
陪伴新生子女和照顾家庭
来看看这项措施如何帮助员工吧！

育儿假

郭嘉俊： 2024年5月，我家有新成员加入
就是我的女儿——
坊间一般有五天待产假
迪士尼则优化了这项政策
让所有新生儿爸爸在孩子出生后
都享有三周的育儿假

迪士尼的育儿假安排很灵活
可连续休假或分开不同星期休假
让员工可自行调配
我便选择了连休
因为我想当太太的「私人陪月员」
例如我会在晚上帮忙喂奶
让太太有更多时间休息
翌日她便有足够精神照顾孩子
育儿假绝对增加了我对公司的归属感

中段介绍

糖妹:
迪士尼乐园又设有三周的亲子假
让员工在原有的产假以外
享有额外假期与子女建立更亲密的关系
我们来听听这位员工的分享吧

亲子假

黄宝婷:
公司的亲子假
让新生儿妈妈享有三周休假
连同原有的十四周产假
共有十七周假期可以陪伴初生孩子

公司这项安排很好
让我得以见证儿子第一次转身等特别时刻
又可让我带他到健康院检查

孩子刚出院回家时
听到轻微声响也会怕得哭起来
我在亲子假期间每天都会带他外出
从而慢慢培养孩子的胆量
他现在会四处跑，很活泼
我见证了儿子从胆小的婴孩
变成现在什么都敢做

我没想过有公司会这么重视员工
乃至员工的子女
这增加了我对公司的归属感

我很想带儿子来感受一下
我工作的地方充满欢乐
所以我急不及待
在儿子出生百日后便带他进园
公司无须我们另外购买门票
用正门入口通行证便可带同家人进园
感受这个地方何其快乐

政策背后、劳雇双赢

甄永贤：

香港迪士尼乐园自 2005 年开幕至今
今年迎来乐园二十周年
我们是区内（香港及大湾区）
旅游及家庭娱乐行业一大雇主
希望将员工快乐放在首位

为何我们会推行亲子假和育儿假？
第一个理念是「cast first」：以演艺人员优先
第二个理念是「happy me, happy guest」
我们希望将员工的快乐
传达至来自世界各地的宾客

我们从不同途径收集演艺人员的意见
通过聆听部门代表的声音
便能优化家庭友善措施
截至今年 4 月
逾 250 位演艺人员曾享受这项福利

家庭友善措施确实为我们带来了很多好处
例如，我们发现员工享受相关福利后
返回工作岗位时会更有活力、更开心
这些政策对于招聘人手亦帮助甚大

结语

糖妹： 育儿假和亲子假这两项家庭友善措施
让员工在职场与家庭之间取得更好平衡
减轻为人父母的压力，上班自然更专注
对公司的归属感也会大大提升
想知更多家庭友善雇佣措施的信息
请即上家庭议会网页了解更多